



НАЦИОНАЛЬНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПАТРОНАТА  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ПО ИСКОРЕНЕНИЮ  
НАИХУДШИХ  
ФОРМ

# ДЕТСКОГО ТРУДА

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И  
ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



International  
Labour  
Office







НАЦИОНАЛЬНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПАТРОНАТА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

# КОДЕКС

# ПОВЕДЕНИЯ

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ПО ИСКОРЕНЕНИЮ  
НАИХУДШИХ  
ФОРМ

# ДЕТСКОГО ТРУДА

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И  
ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



International  
Labour  
Office



CZU 331.105:343.627  
К 57

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ИСКОРЕНЕНИЮ  
НАХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА  
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Координатор: Евгения Ганя

Издание: URMA<sup>ta</sup>

*Кодекс поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности* был разработан Национальной Федерацией Патроната Сельского Хозяйства и Пищевой Промышленности Республики Молдова с помощью Бюро Международной Организации Труда по Сотрудничеству с Патрональными Организациями (АСТ/ЕМР), в рамках проекта «Искоренение детского труда в аграрном секторе Молдовы», реализуемым при поддержке Правительства Норвегии.

Кишинэу, 2008

Descrierea CIP a Camerei Naționale a Cărții

Cod de conduită pentru patroni privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor în agricultură și industria alimentară = Кодекс поведения для работодателей по искоренению самых наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности / Federația Naț. a Patronatului din Agricultură și Industria Alimentară din Rep. Moldova; coord.: Eugenia Ganea. – Ch. : Urma Ta PP SRL, 2008 (Tipogr.: „Bons Offices” SRL). – 28; 28 p. Text paral. : lb. rom., rusă. – Pag. paral. – Carte „valet” (перевертый)  
2000 ex.

© ILO-АСТ/ЕМР

© URMA<sup>ta</sup>,

ISBN 978-9975-9534-9-8

# СОДЕРЖАНИЕ



1. ПРЕДИСЛОВИЕ	5
2. ЦЕЛИ КОДЕКСА	7
3. ТЕРМИНЫ	8
4. БАЗОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	10
5. ССЫЛКИ	14
6. ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ	15
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	16

*Приложение 1. Виды работ, запрещённых для детей.  
Коллективная конвенция (на национальном уровне) об  
искоренении наихудших форм детского труда.  
(Приложение к Конвенции)* 18

*Приложение 2. Номенклатор производств, профессий и  
работ в тяжёлых и вредных условиях, запрещённые  
лицам, не достигшим 18 лет (фрагмент)* 23



# 1. ПРЕДИСЛОВИЕ



Термин «детский труд» означает труд, который вредит благосостоянию ребёнка и негативно влияет на его образование, развитие и будущее. Некоторые работодатели считают, что детский труд, будучи легко доступным и «дешёвым», может принести быструю экономическую выгоду. Однако, в реальности последствия этого труда отрицательны для всех: для детей, работодателей, родителей, общества и государства.

Данный факт стал основной причиной для разработки Национальной Федерацией Патроната Сельского Хозяйства и Пищевой Промышленности (Федерация) *Кодекса поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности.*

Данный Кодекс появился в результате инициативы Федерации при взаимодействии с рядом социальных партнёров. Цель Кодекса – создание благоприятной среды для искоренения наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности.

Настоящий Кодекс устанавливает для работодателей определённые нормы поведения для предотвращения и борьбы с наихудшими формами детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности. В тоже время, Кодекс может послужить дополнительным сигналом для органов публичного управления, профсоюзов, родителей, опекунов, детей и всего общества для большего вовлечения в общий процесс борьбы с таким феноменом как детский труд.

Кодекс является обязательством работодателей и базируется на национальном законодательстве и международных конвенциях, ратифицированных Республикой Молдова. Физические и

юридические лица, которые полностью поддерживают принципы, содержащиеся в Кодексе, приглашаются присоединиться к нему.

Мероприятия, предшествовавшие принятию настоящего Кодекса.

*Кодекс поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности* был разработан изначально на основании предложений, сформулированных представителями ассоциаций – членов Федерации. Данные предложения в свою очередь появились в результате кампании информирования о детском труде в сельском хозяйстве, проведённой Федерацией в 2006 году.

В дальнейшем, проект Кодекса обсуждался и был улучшен различными идеями и предложениями, высказанными агропредпринимателями в рамках 15 «круглых столов», организованных с этой целью в апреле-мае 2007 года в Новых Аненах, Бельцах, Кагуле, Каушанах, Комрате, Криулянах, Единцах, Флорештах, Хынчештах, Оргееве, Страшенах, Штефан Водэ, Сорока, Тараклии и Унгенах.

Окончательная редакция Кодекса была утверждена 19 декабря 2007 года Советом Национальной Федерации Патроната Сельского Хозяйства и Пищевой Промышленности.

## 2. ЦЕЛИ КОДЕКСА



Целями настоящего Кодекса являются:

1. Определить точные термины, используемые при описании детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности Молдовы.
2. Поощрить работодателей искоренить наихудшие формы детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности.

Настоящий Кодекс не регламентирует каждую возможную ситуацию. Он предназначен для создания общей базы или некоторых норм поведения агропредпринимателей – членов Федерации, необходимых для борьбы с наихудшими формами детского труда.

### 3. ТЕРМИНЫ



– человек с момента рождения до достижения возраста 18 лет.

:

В настоящем Кодексе будет использоваться термин «наихудшие формы детского труда». В контексте данного Кодекса «наихудшие формы детского труда» включают в себя такие виды работ, которые по своей сущности или условиям выполнения, наносят вред здоровью, безопасности или моральному облику ребёнка, подвергают его эксплуатации, лишая образования.

Наихудшие формы детского труда включают в себя (не в исчерпывающем виде) следующие типы работ для детей работ:

- Работы с опасным оборудованием или инструментами;
- Подъём и перенос тяжестей;
- Работы с веществами, опасными для здоровья;
- Работа при экстремальных температурах;
- Работа в шумной среде, влияющей негативно на здоровье ребёнка;
- Работа в ночное время;
- Принудительный труд;
- Физическое и психическое воздействие на детей во время работы.

Данный список не является исчерпывающим и существует множество рабочих мест, содержащих потенциальную опасность для детей. Вот почему работодатель обязан производить оценку возможных рисков и опасностей на рабочих местах возглавляемого

им предприятия и принимать все необходимые меры по недопущению детей для выполнения подобных работ.

– в контексте настоящего Кодекса термин «работодатель» относится к любому физическому или юридическому лицу, которое нанимает людей на работу в обмен на денежное вознаграждение.

## 4. БАЗОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



Первейшая обязанность работодателя – соблюдение национального законодательства. Выполнение работодателями всех законодательных положений, регламентирующих, так или иначе проблематику детского труда, является важным фактором для предотвращения и искоренения наихудших форм детского труда.

### 4.1.

Работодатель не будет нанимать лиц, не достигших 15 лет.

Работодатель имеет право заключить трудовое соглашение с лицом, достигшим 15 лет и не достигшим возраста 16 лет, при условии наличия письменного согласия родителей или его законных представителей и выполнении такой работы, которая не вредит здоровью, развитию, воспитанию и профессиональной подготовке ребёнка.

, опасные для их здоровья или которые могут повлиять отрицательно на процесс обучения, а также на физическое, интеллектуальное, духовное и социальное развитие ребёнка.

Работодатель:

а) не будет использовать детский труд на работах, запрещённых Коллективной конвенцией (национальный уровень) об искоренении наихудших форм детского труда, подписанной в 2007 году Правительством, Патронатами и Профсоюзами (*Приложение 1*).

б) не будет использовать детский труд при выполнении определённых работ, связанных с использованием вредных веществ (химических и биологических) и с присутствием опасных

и вредных производственных факторов (шумы, вибрация, электромагнитное, ультрафиолетовое, инфракрасное, радиоактивное облучение и др.), превышающих установленные нормы.

в) не допустит детей на работы, включённые в *Номенклатур производств, профессий и работ в опасных и вредных условиях, запрещённые лицам, не достигшим 18 лет*, утверждённый Постановлением Правительства РМ № 562 от 7.09.1993, а также не допустит детей переносить тяжести сверх норм, установленных тем же Номенклатуром (*Приложение 2*).

#### 4.2.

Работодатель будет соблюдать для работников, не достигших 16 лет, продолжительность трудового дня, не превышающую 5 часов.

Работодатель будет соблюдать для работников в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность трудового дня, не превышающую 7 часов.

#### 4.3.

Работодатель обязуется соблюдать продолжительность рабочей недели:

- а) 24 часа для работников в возрасте от 15 до 16 лет.
- б) 35 часов для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

4.4. Работа в ночную смену, работа в выходные и праздничные дни. Работодатель обязуется не привлекать на работу в ночную смену – в промежуток 22.00-6.00 – работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин, женщин, находящихся в послеродовом отпуске, женщин, которые имеют детей в возрасте до 3 лет, а также лиц, которым работа в ночную смену противопоказана на основании медицинской справки.

Работодатель не будет привлекать на работу в выходные и праздничные дни работников в возрасте до 18 лет, беременных

женщин, женщин, находящихся в послеродовом отпуске, женщин, которые имеют детей в возрасте до 3 лет.

#### 4.5.

Работодатель обязуется оплачивать почасовой труд лиц в возрасте до 18 лет, учитывая их сокращённую рабочую неделю.

Работодатель будет оплачивать труд лиц в возрасте до 18 лет по тарифам, установленным для взрослых.

Работодатель обязуется оплачивать работу учеников и студентов, не достигших возраста 18 лет, осуществляемую после занятий, пропорционально рабочему времени или на основании соглашения.

Работодатель обязан предоставить работникам в возрасте до 18 лет, по их заявлениям, годовой оплачиваемый отпуск за первый год работы до истечения установленного законодательством 6-месячного срока.

Работодатель обязан предоставить работникам в возрасте до 18 лет годовой дополнительный оплачиваемый отпуск минимальной продолжительностью 4 дня.

Работодатель обязан соблюдать дополнительные условия при увольнении несовершеннолетних работников. Это означает, что увольнение работников в возрасте до 18 лет, за исключением случая ликвидации предприятия, разрешается только с письменного согласия территориального агентства занятости и территориальной комиссии по делам несовершеннолетних, при соблюдении прочих общих условий увольнения, предусмотренных Кодексом законов о труде.

Работодатель имеет право принять на работу лицо в возрасте до 18 лет только после проведения предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем данный работник должен проходить подобный осмотр ежегодно до достижения им 18 лет. Все затраты по организации медицинского осмотра несёт работодатель.

Работодатель:

- создаст для работников, не достигших возраста 18 лет, благоприятную и здоровую рабочую обстановку;
- не допустит использования детского принудительного труда;
- будет избегать использования нецензурных слов или жестов по отношению и в присутствии несовершеннолетних работников;
- не допустит дискриминации молодых работников по расовому, национальному, этническому, языковому, религиозному и социальному признаку, включая и работников, инфицированных ВИЧ инфекцией, а также по половому признаку или высказываемому мнению;
- будет защищать несовершеннолетних работников от эксплуатации и физического и сексуального насилия.

Работодатели, которые не будут соблюдать требования законодательства о детском труде, будут нести административную и уголовную ответственность.

## 5. ССЫЛКИ



*Кодекс поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности* синтезировал основные требования, касающиеся детского труда и содержащиеся в национальном законодательстве и международных конвенциях. Физические и юридические лица, которые будут использовать настоящий Кодекс в своей повседневной деятельности могут ссылаться на следующие основные документы:

Конвенция Международной Организации Труда № 138 (1973 г.) о необходимом минимальном возрасте для начала трудовой деятельности;

Конвенция Международной Организации Труда № 182 (1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда;

Конвенция Международной Организации Труда № 184 (2001 г.) о безопасности и здоровье в сельском хозяйстве.

Конституция Республики Молдова;

Кодекс законов о труде;

Уголовный кодекс;

Кодекс об административных правонарушениях;

Закон о правах ребёнка;

Коллективная конвенция (на национальном уровне) об искоренении наихудших форм детского труда.

Номенклатур производств, профессий и работ в тяжёлых и вредных условиях, запрещенные лицам, не достигшим 18 лет.

## 6. ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ



*Кодекс поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности* является документом политик. Федерация будет знакомить своих членов с содержанием настоящего Кодекса посредством организации информационной кампании через сеть региональных ассоциаций.

Федерация создаст специальную комиссию с инспекционной группой, включающей представителей всех региональных ассоциаций. Комиссия, посредством проведения инспекционной группы внезапных проверок, будет осуществлять мониторинг соблюдения со стороны предприятий-членов патрональных ассоциаций положений настоящего Кодекса.

Если инспекционная группа обнаружит случаи использования наихудших форм детского труда, Комиссия потребует у работодателя предпринять все возможные меры по немедленному улучшению ситуации работающего ребёнка. Инспекционная группа также потребует от работодателя немедленного устранения ребёнка от работы, учитывая его будущее. Работодатель должен будет найти оптимальное решение проблемы, принимая во внимание возраст ребёнка, а также его социальное и образовательное положение. Все предпринятые меры должны иметь цель улучшения, а не ухудшения положения ребёнка. Инспекционная группа будет требовать от работодателя, чтобы тот впредь не использовал наихудшие формы детского труда.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Национальная Федерация Патроната Сельского Хозяйства и Пищевой Промышленности Республики Молдова находится в поисках сотрудничества с социальными партнёрами, а также с национальными и международными организациями для предоставления помощи детям, которые были удалены с тяжёлых и опасных работ в результате деятельности Федерации по запрету наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности в Республике Молдова.



*Приложение 1. Виды работ, запрещённых для детей.  
Коллективная конвенция (на национальном уровне)  
об искоренении наихудших форм детского труда.  
(Приложение к Конвенции)*

1. Работы, представляющие опасность воздействия:
  - а) динамических усилий;
  - б) вынужденных и вредных для здоровья рабочих положений.
2. Работы, представляющие опасность воздействия психической нагрузки:
  - а) высокий темп работы;
  - б) повторяющиеся операции при коротком рабочем цикле;
  - с) монотонность работы.
3. Работы по погрузке/разгрузке материалов.
4. Работы, ритм которых зависит от машин и которые оплачиваются в зависимости от результата.
5. Работы по забою животных.

*Работы, включающие факторы механического риска*

Работы, представляющие опасность воздействия опасных движений:

- а) Функциональных движений техничного оборудования:
  - движущихся деталей оборудования;
  - течения жидких тел;
  - передвижения транспортных средств и т.д.;
- б) передвижения средств производства под действием гравитационных сил:
  - скольжения;
  - откатки;
  - колесного хода;
  - опрокидывания;

- свободного падения;
- самопроизвольного стекания;
- слива;
- обвала, обрушения;
- затопления и т.д.;

с) передвижения средств производства под действием движущих сил:

- проектирования корпуса или частиц;
- отклонения от нормальной траектории;
- равновесия;
- отката;
- чрезмерных импульсов;
- струи;
- извержения.

7. Работы на/с опасными поверхностями или контурами:

- а) острыми;
- б) режущими;
- с) скользкими;
- д) абразивными;
- е) клеящими.

8. Работы с сосудами под давлением.

9. Работы, представляющие опасность воздействия чрезмерных колебаний технического оборудования.

10. Работы, представляющие опасность воздействия повышенных температур объектов или поверхностей (выше 40°C).

11. Работы, представляющие опасность воздействия пониженных температур объектов или поверхностей (ниже 5°C).

12. Работы, представляющие опасность воздействия огня, пламени.

13. Работы, представляющие опасность воздействия электрического тока:

- а) прямое прикосновение;
- б) косвенное прикосновение;
- с) шаговое напряжение.

14. Работы с токсичными веществами.
15. Работы с едкими веществами.
16. Работы с каустическими веществами.
17. Работы с горючими веществами.
18. Работы по производству и управлению устройствами, фейерверками, а также различными объектами, содержащими взрывоопасные вещества.
19. Работы с вредными веществами и препаратами, которые:
- a) могут привести к необратимым последствиям;
  - b) могут вызвать сенсibilизацию при вдыхании;
  - c) могут вызвать сенсibilизацию при контакте с кожей;
  - d) могут вызвать рак;
  - e) могут вызвать генетические наследственные изменения;
  - f) могут привести к серьезным последствиям для здоровья в случае продолжительного воздействия;
  - g) могут снизить способность к деторождению;
  - h) могут отрицательно сказаться на плоде в течение беременности.
20. Работы с раздражающими веществами, которые:
- a) могут вызвать сенсibilизацию при вдыхании;
  - b) могут вызвать сенсibilизацию при контакте с кожей.
21. Работы, представляющие опасность воздействия канцерогенных или мутагенных веществ.
22. Работы, представляющие опасность воздействия полициклических ароматических углеводородов, присутствующих в копоти, угольном дегте или угольной смоле.
23. Работы со свинцом и его соединениями.
24. Работы с асбестом.
25. Работы, представляющие опасность воздействия микроорганизмов:
- a) бактерий;
  - b) вирусов;
  - c) риккетсий;
  - d) спирохет;
  - e) грибов;
  - f) простейших.

26. Работы с опасными растениями
27. Работы в зверинце с дикими и опасными зверьми

*Работы, включающие факторы физического риска*

28. Работы, представляющие опасность воздействия:
  - а) повышенной температуры воздуха;
  - б) пониженной температуры воздуха.
29. Работы, представляющие опасность воздействия:
  - а) повышенной влажности воздуха;
  - б) пониженной влажности воздуха.
30. Работы, представляющие опасность воздействия:
  - а) повышенного давления воздуха;
  - б) пониженного давления воздуха.
31. Работы, представляющие опасность воздействия сверхдавления на глубине.
32. Работы, представляющие опасность воздействия шума.
33. Работы, представляющие опасность воздействия ультразвука.
34. Работы, представляющие опасность воздействия вибраций.
35. Работы, представляющие опасность воздействия:
  - а) пониженного уровня освещения;
  - б) яркости;
  - с) мерцания.
36. Работы, представляющие опасность воздействия излучения:
  - а) электромагнитного:
    - инфракрасного;
    - ультрафиолетового;
    - микроволнового;
    - лазерного;
  - б) ионизирующего:
    - альфа;
    - бета;
    - гамма.

37. Работы, представляющие опасность воздействия электростатического потенциала.

38. Работы, представляющие опасность воздействия пневмоконногенной пыли.

39. Работы, представляющие опасность воздействия газов:

- a) горючих;
- b) взрывчатых.

40. Работы, представляющие опасность воздействия паров:

- a) горючих;
- b) взрывчатых.

41. Работы, представляющие опасность воздействия ядовитых аэрозолей.

42. Работы, представляющие опасность воздействия каустических аэрозолей.

43. Работы, представляющие опасность воздействия воздушных суспензий пыли.

44. Работы, представляющие опасность воздействия микроорганизмов в воздухе:

- a) бактерий;
- b) вирусов;
- c) риккетсий;
- d) спирохет;
- e) грибов;
- f) простейших и т.д.

45. Подземные работы.

46. Работы в водной среде.

47. Работы в подводной среде.

48. Работы в болотистой среде.

49. Работы в воздушном пространстве.

## Приложение 2. Номенклатор производств, профессий и работ в тяжёлых и вредных условиях, запрещённые лицам, не достигшим 18 лет (фрагмент)

Коневод по обслуживанию жеребцов-производителей  
Рабочие, занятые протравливанием зерна  
Рабочие, занятые работой внутри теплиц  
Рабочие, занятые уборкой, транспортировкой и первичной обработкой табака  
Рабочие, занятые транспортировкой, погрузкой и разгрузкой ядохимикатов  
Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм по обслуживанию быков-производителей.

### *Общие профессии производства пищевой продукции*

Аппаратчик коагуляции, занятый в производстве пектина  
Аппаратчик кристаллизации, занятый в производстве винной кислоты  
Аппаратчик разложения, занятый в производстве винной кислоты  
Аппаратчик фильтрации, занятый на фильтровке мисцеллы, в производстве виннокислотного сырья, растительных масел  
Аппаратчик нейтрализации, занятый в производстве виннокаменной кислоты  
Аппаратчик рафинации жиров и масел  
Аппаратчик перегонки, занятый в производствах растительных масел, спирта  
Аппаратчик сушки, занятый в производстве винной кислоты  
Просеивальщик, занятый в декстриновом производстве; на просевании сухого молока  
Контролер, занятый на розливе пива  
Насекальщик мелющих камней  
Кристаллизаторщик, занятый в производстве молочного сахара  
Выбивальщик мягкой тары  
Варщик пищевого сырья и полуфабрикатов, занятый на работах с ручной загрузкой и выгрузкой

Загрузчик-выгрузчик, занятый в производстве: майонеза, парфюмерии, виннокаменной кислоты, фурфурола, а также на загрузке и выгрузке копительных камер, обжарочных печей

Вальцовщик сырья и полуфабрикатов

Машинист дробильных установок

Машинист рушальных установок

Машинист разливочно-наполнительных автоматов, занятый в парфюмерном производстве, в производстве уксуса

Машинист тестомесильных машин

Машинист протирочных машин

Машинист размольного оборудования, занятый работой с сахарной пудрой какао, порошком аммония, в производстве пектина

Мельник, занятый в производстве виннокислотного сырья

Рабочие всех профессий, занятые в производстве дрожжей

Парафинировщик

Заготовщик льда

Подготовитель пищевого сырья и материалов, занятый промывкой сырья для консервов; промывкой тушек и потрохов птицы

Приемщик-сдатчик пищевой продукции, занятый: в производстве пива при работе в подвальных помещениях; приемкой жидкостей в парфюмерном производстве; в ликероводочном производстве

Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции, занятый в производстве сырого кукурузного крахмала

Сливщик-разливщик, занятый: разгрузкой фляг в производстве молока; разливом пива в бочки; в производствах майонеза и уксуса

#### *Производство алкогольной и безалкогольной продукции*

Аппаратчик перегонки и ректификации спирта, занятый в производстве

Машинист дробильных установок

Солодовщик

Рабочие, непосредственно занятые в производстве вина, спирта, ликероводочной продукции и пива

Обработчик отходов виноделия

Обработчик сусла и соков

Обработчик технологических емкостей и тары

Регулировщик полей фильтрации

Осмольщик бочек

#### *Хлебопекарно-макаронное производство*

Пекарь, занятый непосредственно у печей

Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции

Полимеризаторщик металлических форм м листов  
Тестовод, занятый обслуживанием тестомесильных машин  
периодического действия с подкатными дежами емкостью более 330 л  
Резчик пищевой продукции

*Кондитерское производство*

Аппаратчик по обработке сырого пектина  
Карамельщик, занятый разделкой масс вручную  
Экстрагировщик пектина  
Коагулировщик пектина  
Глянцовщик карамели и драже, занятый на работах с ручной загрузкой и  
выгрузкой массы  
Халвомес, занятый замесом вручную

*Крахмально-паточное производство*

Аппаратчик-экстракторщик  
Аппаратчик получения сернистой кислоты  
Аппаратчик получения декстрина Аппаратчик рафинирования крахмала  
Аппаратчик осаждения глютена

*Производство сахара*

Аппаратчик обработки рафинадных голов  
Выбивщик рафинадных голов  
Разрельщик рафинада

*Производство пищевых концентратов*

Аппаратчик по обработке и купажированию уксуса  
Ферментаторщик  
Рабочие, занятые приготовлением специй  
Оператор распылительной сушилки  
Составитель смесей

*Табачно-махорочное и ферментационное производства*

Рабочие всех профессий, занятые в табачно-махорочном и  
ферментационном производствах

*Эфиромасличное производство*

Аппаратчик ферментации эфиромасличного сырья

*Парфюмерно-косметическое производство*

Аппаратчик приготовления парфюмерных композиций и жидкостей

Аппаратчик приготовления косметических средств, занятый на изготовлении сыпучей косметики

Варщик косметической массы, занятый в производстве кремов с ртутным преципитатом

*Масложировое производство*

Аппаратчик гидратации

Аппаратчик мыловарения

Аппаратчик расщепления жиров

Катализаторщик

Разварщик саломаса

Ланолинщик

Водородчик

Гидрогенизаторщик

Жаровщик

Составитель смеси моющих средств

Приготовитель растворов красителей

Регенераторщик

*Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производство*

Аппаратчик обработки зерна

Аппаратчик крупяного производства

Аппаратчик мукомольного производства

Аппаратчик комбикормового производства

Зашивальщик мягкой тары

Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин

Мельник

Моторист механической лопаты

Силосник

Укладчик-упаковщик

Тракторист-машинист

Обмолотчик

Производство мясных продуктов

Фаршемесильщик

Аппаратчик термической обработки колбасных изделий

Аппаратчик производства пищевых жиров

Аппаратчик производства технической продукции

Изготовитель струн

Кормач

Изготовитель натуральной колбасной оболочки  
Жиловщик  
Рабочие, занятые в производстве альбумина  
Рабочие, занятые в производстве клея и желатина  
Рабочие, занятые в производстве технических фабрикатов  
Рабочие, занятые в производстве смазочных масел  
Обработчик ветсанбрака  
Обработчик колбасных изделий защитными покрытиями  
Приемщик скота  
Санитар ветеринарный  
Распиловщик мясопродуктов  
Разборщик субпродуктов  
Резчик мясопродуктов, занятый на работах с ручной загрузкой сырья  
Плавильщик пищевого жира

*Переработка птиц и кроликов*

Смельщик, занятый составлением смеси пера  
Аппаратчик регенерации воскомассы  
Аппаратчик сушки яичной массы  
Птицевод  
Дозировщик, занятый дозировкой пера  
Машинист перо-пухообрабатывающих машин  
Обработчик кроликов  
Обработчик птиц  
Составитель перо-пуховой смеси  
Меланжист, занятый на выполнении операций вручную  
Приготовитель кормов  
Приемщик перо-пухового сырья  
Приемщик-сортировщик живой птицы и кроликов  
Сушильщик перо-пухового сырья  
Сушильщик шкурок кроликов

*Маслодельное, сыродельное и молочное производства*

Коптильщик колбасного сыра  
Составитель смеси плавленого сыра, занятый на немеханизированных работах  
Аппаратчик нанесения полимерных и парафиновых покрытий на сыры  
Аппаратчик производства сухих молочных продуктов  
Аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов  
Аппаратчик производства молочного сахара  
Сыродел

Дефростатчик молочных продуктов, занятый на дефростации вручную  
Варщик глазури  
Изготовитель мороженого, занятый на ручных работах  
Маслодел, занятый на перетопке масел в открытых котлах  
Сыросол  
Сепараторщик молока и молочного сыра, занятый на механизированных участках  
Мойщик сыра  
Сушительщик, молочного сахара  
Вафельщик, занятый обслуживанием туннельных контейнерных полуавтоматических печей